

АДМИНИСТРАЦИЯ ВОЛЧИХИНСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.03.2012 № 269

с. Волчиха

Об утверждении Отраслевого положения об оплате труда работников МКОУ ДОД «Волчихинская ДЮСШ» финансируемых за счет средств местного бюджета

В целях установления системы оплаты труда работников муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Волчихинская детско-юношеская спортивная школа», подведомственного комитету по физической культуре и спорту Администрации Волчихинского района Алтайского края, направленной на повышение качества предоставляемых услуг, заинтересованности работников в результатах труда ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Отраслевое положение об оплате труда работников муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Волчихинская детско-юношеская спортивная школа» (далее – МКОУ ДОД «Волчихинская ДЮСШ»), подведомственного комитету по физической культуре и спорту Администрации Волчихинского района Алтайского края (далее - «Отраслевое положение»).

2. При установлении системы оплаты труда в МКОУ ДОД «Волчихинская ДЮСШ», подведомственного комитету по физической культуре и спорту Администрации Волчихинского района Алтайского края коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами руководствоваться федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Алтайского края, Отраслевым положением, утвержденным данным постановлением.

3. Установить, что действие Отраслевого положения распространяется на работников МКОУ ДОД «Волчихинская ДЮСШ», подведомственного комитету по физической культуре и спорту Администрации Волчихинского района Алтайского края.

4. Настоящее постановление применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2012 года.

РАЙОН ВЕЛИКОГО

Верно

Основание: Ф.Р.-10.ОП.1.Д.1188.Л.96 2012 г.

Заведующий архивным отделом

М.М. Кулабухо

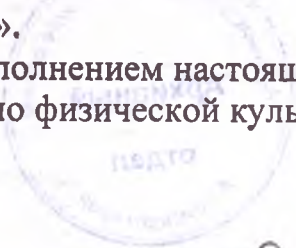


с
ул
«И
пр
Гл

лабухо

5. Установить, что при введении Отраслевого положения, утрачивают силу постановление Администрации района от 22.02.2008 № 4 «Об утверждении Положения об оплате труда работников МОУ ДОД «Волчихинская ДЮСШ».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя комитета по физической культуре и спорту Перебейноса С.В.



Глава Администрации района

В.Н. Поленичко

Верно

Основание: Ф.Р.-10.ОП.1.Д.1188.Л.97 2012 г.

Заведующий архивным отделом



М.М. Кулабух

кодк
Волчи
отрасл
учреж,
учреж,
муниц
себя:
п
латы;
р
должн
в
тимули
ус
муници
бразов:
чрежде
бразов:
ус
На
чрежде
инося
1.2.
лендар
едшест
ботник
йствую
1.3.
лючает
гавным
именова
лифика

Архивная копия

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
Волчихинского района
Алтайского края
от 29.03.2012 № 269

Отраслевое положение

об оплате труда работников муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Волчихинская детско-юношеская спортивная школа», подведомственного комитету по физической культуре и спорту Администрации Волчихинского района Алтайского края.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации Волчихинского района Алтайского края от 27.02.2012г. №145 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных районных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования Волчихинский район Алтайского края и включает в

себя порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы,

размеры и порядок установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

условия, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителя, его заместителя, а также работников муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Волчихинская детско-юношеская спортивная школа» (далее – учреждение), финансируемого за счет средств бюджета муниципального образования Волчихинский район Алтайского края (далее – местного бюджета);

условия выплаты материальной помощи.

Настоящее положение регулирует порядок оплаты труда работников учреждения за счет средств местного бюджета и средств, полученных от предпринимательской деятельности.

1.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на очередной год из средств местного бюджета в размере не менее размера ФОТ в соответствующем финансовом году, направляемых на выплату заработной платы работникам, и с учетом средств из других источников, не запрещенных действующим законодательством.

1.3. Штатное расписание учреждения утверждается его руководителем и включает в себя все должности работников, которые должны соответствовать целям учреждения; наименования должностей должны соответствовать наименованиям, представленным в соответствующих разделах Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого

Верно

Основание: Ф.Р.-10.ОП.1.Д.1188.Л.98 2012 г.

Заведующий архивным отделом

М.М. Кулабу



ст
си
пр
си
раб
пер
обя
закс
мож
рукс
обра
коде
норм
рабо
(офор
преду
от
педаг
культ
ограни
работн
ниже
положе
квалиф
профес
должно
Минист
размерь
валифи
олжнос
олжнос
ыполне
олжнос
К
применя

квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих.

Кулабу 1.4. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников учреждения и выполнения ими работ той же квалификации.

Месячная заработная плата работников, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть

ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в учреждении педагогическими работниками, определяется руководителем учреждения в соответствии с Типовым положением об образовательном учреждении дополнительного образования детей, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Преподавательская работа в том же учреждении для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных Постановлением Министерства труда Российской Федерации от 30.06.2003 N 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры".

Заработная плата работников учреждения предельными размерами не ограничивается.

2. Основные условия установления должностных окладов

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются локальными нормативными актами учреждения не ниже минимальных размеров, предусмотренных приложением 1 к настоящему положению, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням рассчитываются с учетом дифференциации должностей, включаемых в штатное расписание учреждения. Дифференциация должностей осуществляется путем оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при замещении соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности работников.

К окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников применяются следующие повышающие коэффициенты (приложение 8):

Верно

Основание: Ф.Р.-10.ОП.1.Д.1188.Л.99 2012 г.

Заведующий архивным отделом

М.М. Кулабухо



- персональный повышающий коэффициент;
- коэффициент за квалификацию;
- коэффициент за наличие спортивного разряда, спортивного звания;
- коэффициент норматива оплаты труда; — 1,10 2011
- повышающий коэффициент за работу в сельской местности;
- повышающий коэффициент педагогическим работникам.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается по решению руководителя учреждения на определенный период времени с учетом уровня профессиональной подготовки работников, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов (приложение 2).

Коэффициент за квалификацию устанавливается тренерам-преподавателям и педагогическим работникам с учетом присвоенной квалификационной категории (приложение 3).

Коэффициент за наличие спортивного разряда, спортивного звания устанавливается спортсменам и спортсменам-инструкторам, имеющим данный спортивный разряд и спортивное звание (приложение 4).

Повышающий коэффициент за работу в сельской местности устанавливается тренерам-преподавателям и педагогическим работникам, имеющим высшее и среднее специальное образование, работающим в сельской местности, в соответствии с постановлением Администрации Волчихинского района от 27.02.2012г. № 145.

Повышающий коэффициент педагогическим работникам, осуществляющим непосредственное руководство методическим обеспечением, кураторство, заведование кабинетом, проверку тетрадей, письменных работ, проверку курсовых и выпускных квалификационных работ, организацию учебно-воспитательной работы в общежитии и другую работу, утверждается руководителем учреждения и не может превышать 0,25 за каждый из видов перечисленных работ. Конкретный размер коэффициента отражается в трудовом договоре работника.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением коэффициента норматива оплаты труда и повышающего коэффициента за работу в сельской местности.

Коэффициент норматива оплаты труда (нагрузки) применяется для расчета оклада труда тренеров-преподавателей и устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за каждого занимающегося спортсмена по нормативам наполняемости учебных групп и объему учебно-тренировочной нагрузки согласно разделу 2.2 настоящего положения в зависимости от группы видов спорта.

Коэффициент норматива оплаты труда (нагрузки) образует новый должностной оклад для применения повышающих коэффициентов, начисления компенсационных и стимулирующих выплат.

Верно

Основание: Ф.Р.-10.ОП.1.Д.1188.Л.100 2012 г.

Заведующий архивным отделом

М.М. Кулабух



ко
ра
(д
ог
до
тр
уч
(та
кл

№
п/л

1

2

3

Также новый должностной оклад для применения повышающих коэффициентов, начисления компенсационных и стимулирующих выплат образует повышающий коэффициент за работу в сельской местности.

2.2. Оплата труда тренеров-преподавателей

К окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы тренеров-преподавателей применяются следующие повышающие коэффициенты в порядке и размерах, установленных п. 2.1 настоящего положения:

персональный повышающий коэффициент;

коэффициент за квалификацию;

коэффициент за наличие спортивного разряда, спортивного звания (спортсменам и спортсменам-инструкторам);

повышающий коэффициент за работу в сельской местности;

коэффициент норматива оплаты труда.

Должностной оклад тренера-преподавателя для начисления повышающих коэффициентов, компенсационных и стимулирующих выплат (в соответствии с разделами 3, 4 настоящего положения) определяется как произведение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на коэффициент норматива оплаты труда, установленный конкретному работнику и закрепленный в трудовом договоре, повышающий коэффициент за работу в сельской местности.

Коэффициент норматива оплаты труда определяется по нормативу оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (таблица 2) с учетом наполняемости учебных групп и объема учебно-тренировочной нагрузки (таблица 1) или норматива оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса (таблица 3).

Таблица 1

Наполняемость учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки

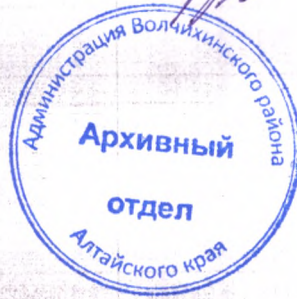
№ п/п	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период обучения, лет	Минимальная наполняемость групп, человек	Максимальный количественный состав группы, человек	Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки, учебных часов в неделю
1	Спортивно-оздоровительный	весь период	15	30	до 6
2	Начальной подготовки	первый год	15	30	6
		второй год	12	24	9
		третий год	12	24	9
3	Учебно-тренировочный	первый год	по наличию учащихся	20	12
		второй год		20	14
		третий год		16	16
		четвертый год		16	18
		пятый год		16	20

Верно

Основание: Ф.Р.-10.ОП.1.Д.1188.Л.101 2012 г.

Заведующий архивным отделом

М.М. Кулабу



Ф.Р.-10.ОП.1.Д.1188.Л.101 2012 г.

№
п/п
1
2
3
зани
спор
(табл
груп
реест
02.02
клюд
порт
спорт
нды
ризн
серо
I
ключ
I
виси
одгот
енир
учебн
. 25%

Сулабу

Наполняемость учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности в соответствии с образовательной программой.

Таблица 2

Нормативы оплаты труда тренера-преподавателя
за подготовку одного занимающегося

№ п/п	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Размер оплаты труда за подготовку одного занимающегося, в % от оклада (должностного оклада) ставки заработной платы		
			группы видов спорта		
			I	II	III
1	Спортивно-оздоровительный	весь период	2,2	2,2	2,2
2	Начальной подготовки	до года	3	3	3
		свыше года	6	5	4
3	Учебно-тренировочный	до 2 лет	9	8	7
		свыше 2 лет	15	13	11

При применении нормативов оплаты труда за подготовку одного занимающегося оплата труда производится по фактической численности спортсменов в группе в пределах установленного максимального количества (таблица 2).

Рекомендуемый возраст занимающихся в спортивно-оздоровительных группах 8-17 лет.

Виды спорта распределяются по группам в соответствии со Всероссийским реестром видов спорта, утвержденным приказом Минспорттуризма России от 02.02.2009 № 20, в следующем порядке:

а) к первой группе относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

б) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

в) к третьей группе относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Недельный режим учебно-тренировочной работы устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода подготовки (переходный, оздоровительный, соревновательный) и ее задач. Общегодовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25%.

Верно

Основание: Ф.Р.-10.ОП.1.Д.1188.Л.102 2012 г.

Заведующий архивным отделом

М.М. Кулаб



э
о
п
пр
бе
пр
об
сп
1
1.
1.3

При объединении в одну группу обучающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, должны выполняться следующие условия:

- а) разница в уровнях спортивного мастерства обучающихся не должна превышать двух спортивных разрядов;
- б) количественный состав не должен превышать на учебно-тренировочном этапе - 16 человек (для обучающихся свыше двух лет) и 20 человек (для обучающихся менее двух лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях;
- в) для командных игровых видов спорта количественный состав не должен превышать двух игровых составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

Перевод обучающихся на следующий этап спортивной подготовки производится на основании стажа занятий, выполнения контрольных нормативов общей и специальной физической подготовки, а также заключения врача.

Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку спортсмена высокого класса (таблица 3).

Таблица 3

Нормативы оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей
за подготовку спортсмена высокого класса

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер норматива оплаты труда, в % к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3	4
1. Личные соревнования, включая эстафеты, соревнования с участием групп, пар, экипажей и т.п.			
1.1	Олимпийские игры	1	до 200
	Чемпионат мира	1	
1.2	Олимпийские игры	2-6	до 150
	Чемпионат мира	2-3	
	Чемпионат Европы	1-3	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1-3	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	
1.3	Чемпионат мира	4-6	до 120
	Чемпионат Европы	4-6	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4-6	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2-3	
	Чемпионат России	1-3	
	Кубок России (сумма этапов или	1	

Верно

Основание: Ф.Р.-10.ОП.1.Д.1188.Л.103 2012 г.

Заведующий архивным отделом

М.М. Кула



М.М. Кулаб

24	Первенство мира (юниоры)	1-3	
	Первенство Европы (юниоры)	1-3	
25	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4-6	до 80
26	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
27	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)	1-3	до 75
	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)		до 70
28	Подготовка команды (членов команды), занявшей места		до 75
	на чемпионате России	1-3	
	на первенстве России (юниоры)	1-2	
	на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1	
	2	3	4
29	Подготовка команды (членов команды), занявшей места		до 60
	на чемпионате России	4-6	
	на первенстве России (юниоры)	3-4	
	на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2-3	

Примечание: Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Финал Спартакиады учащихся и финал Спартакиады молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему результату указанного спортсмена на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года, а в отношении международных соревнований - в течение следующих международных соревнований аналогичного уровня.

Если в период действия установленного тренеру-преподавателю размера норматива оплаты труда спортсмен улучшил спортивный результат, размер

Верно

Основание: Ф.Р.-10.ОП.1.Д.1188.Л.105 2012 г.

Заведующий архивным отделом

М.М. Кула



выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива выплаты труда спортсмен не подтвердил прежний результат, размер норматива тренеру-преподавателю устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

В таблице 3 по итогам выступлений на международных спортивных соревнованиях учитываются только результаты спортсменов, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, а по итогам выступлений на всероссийских спортивных соревнованиях - включенных в спортивные сборные команды субъектов Российской Федерации.

2.3. Оплата труда педагогических работников

К окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы педагогических работников применяются следующие повышающие коэффициенты в порядке и размерах, установленных п. 2.1 настоящего положения:

- персональный повышающий коэффициент;
- коэффициент за квалификацию;
- повышающий коэффициент за работу в сельской местности;
- повышающий коэффициент педагогическим работникам.

Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку должностной оклад) заработной платы определяются уполномоченным Российской Федерацией органом исполнительной власти.

Объем учебной нагрузки тренеров-преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую работу, формируется исходя из количества часов, определенных федеральным государственным образовательным стандартом, учебным планом и программами, обеспеченности кадрами и других фактических условий деятельности учреждения.

В дополнение к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с разделами 3, 4 настоящего положения.

2.4. Оплата труда работников, осуществляющих деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих

К окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, осуществляющих деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, применяются следующие повышающие коэффициенты в порядке и размерах, установленных п. 2.1 настоящего положения:

- персональный повышающий коэффициент;
- коэффициент специфики работы.

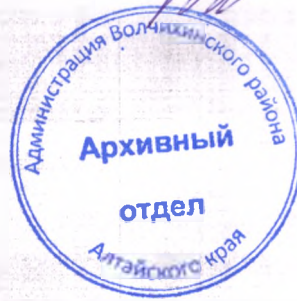
К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников, осуществляющих деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего положения.

Верно

Основание: Ф.Р.-10.ОП.1.Д.1188.Л.106 2012 г.

Заведующий архивным отделом

М.М. Кулаб



Основание: Ф.Р.-10.ОП.1.Д.1188.Л.106 2012 г.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Перечень, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются в положении об оплате труда работников учреждения в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим положением. Конкретизируются выплаты конкретизируются в трудовых договорах работников. Их осуществление осуществляется в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

В соответствии с перечнем видов компенсационных выплат и порядком их осуществления, утвержденным постановлением Администрации Волчихинского района Алтайского края от 27.02.2012г. №145 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных районных учреждений всех типов (бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования Волчихинский район Алтайского края, могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отличающихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

доплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

персонифицированные доплаты.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (фиксированным окладам), ставкам заработной платы работников в процентном соотношении без учета повышающих коэффициентов, за исключением случаев, указанных в п. 2.1 и 2.2 настоящего положения. При этом они не могут быть выше выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.2. В соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, предусмотренной при обычных условиях труда. Конкретные размеры выплат устанавливаются иными нормативными актами учреждения с учетом мнения трудового коллектива. Если по результатам аттестации рабочее место признается безопасным, повышенная надбавка не производится.

3.3. Размер доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания и срок, на который они устанавливаются, определяются по согласию сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей

Верно

Основание: Ф.Р.-10.ОП.1.Д.1188.Л.107 2012 г.

Заведующий архивным отделом

М.М. Кулабу



Кулабу

отсутствующего работника. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере не менее 30% часовой ставки, оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения трудового комитета.

Повышенная оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты работы в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения трудового комитета.

Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры выплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом.

3.4. Доплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются работникам в размере и порядке, определенных Правительством Российской Федерации, в виде ежемесячной надбавки к окладу (должностному окладу).

3.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в размере, определенном нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации и Алтайского края.

3.6. Персонифицированная доплата осуществляется в тех случаях, когда размер заработной платы работника учреждения в соответствии с отраслевой системой оплаты труда (без учета премий и иных стимулирующих выплат) оказывается ниже размера заработной платы, выплачиваемой до ее введения (без учета премий и иных стимулирующих выплат). Размер персонифицированной доплаты равен соответствующей разнице в заработной плате. Персонифицированная доплата выплачивается при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж работы по специальности,

Верно

Основание: Ф.Р.-10.ОП.1.Д.1188.Л.108 2012 г.

Заведующий архивным отделом

М.М. Кузнецов



и наличие ученой степени, почетного звания;
премиальные выплаты по итогам работы.

М.М. Кула
Размер стимулирующих выплат работнику устанавливается в соответствии с оценкой эффективности деятельности специалистов учреждения по оказанию государственных услуг, утвержденной приказом управления Алтайского края по физической культуре и спорту.

4.2. Выплаты стимулирующего характера в учреждении устанавливаются работнику в соответствии с установленными в учреждении критериями, позволяющими оценить результативность и качество его работы.

4.3. При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу и применение в работе современных форм и методов организации труда;

количество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в соответствующем периоде в выполнении особо важных работ и мероприятий.

4.4. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в зависимости от фактической загрузки, участия в выполнении государственных поручений краевых органов власти и реализации национальных проектов, целевых программ, за выполнение работником срочных, особо важных и ответственных работ. Размер надбавки определяется руководителем учреждения и устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу) в соответствии с установленными критериями. Надбавка устанавливается на определенный срок, но не более чем на 1 год, по истечении которого может быть продлена или отменена.

Конкретный размер надбавок за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается согласно приложению 5.

4.5. Критериями дифференциации стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ являются:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

количество подготовки и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

Выплаты работникам (кроме тренеров-преподавателей) за подготовку и участие в подготовке спортсменов высокого класса устанавливаются согласно приложению 6.

4.6. Размер стимулирующей выплаты за наличие почетного звания, соответствующего профилю учреждения или занимаемой должности, устанавливается к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы в соответствии с приложением 7 к настоящему положению.

Верно

Основание: Ф.Р.-10.ОП.1.Д.1188.Л.109 2012 г.

Заведующий архивным отделом

М.М. Кулаб



4.7. В целях поощрения работников за качественное исполнение трудовых обязанностей устанавливаются следующие премиальные выплаты по итогам

работы по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год);

работы за выполнение особо важных и срочных работ;

работы за качество выполняемых работ;

работы к профессиональному празднику, к юбилейным датам, по случаю награждения почетными грамотами;

современные (разовые) премии.

Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются с учетом, в порядке, размерах, установленных локальными нормативными актами учреждения, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда и в установленных размерах не ограничиваются.

При разработке критериев применения повышающих коэффициентов учитываются:

уважительное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий;

соблюдение режима рабочего времени, отсутствие дисциплинарных взысканий.

4.8. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам по итогам исполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается в отношении работников учреждения не установлена стимулирующая надбавка к окладу (или должностному окладу) за выполнение особо важных и срочных работ или в случае отсутствия премирования отличаются от критериев выплат стимулирующего характера.

4.9. Критериями премирования за качество выполняемых работ служат:

качество, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

Премия за качество выполняемых работ устанавливается в случае, если в отношении работников учреждения не установлена стимулирующая надбавка к окладу (или должностному окладу) за качество работы или критерии премирования за качество выполняемой работы отличаются от критериев выплат стимулирующего характера.

4.10. Единоразовая (разовая) премия выплачивается:

в связи с государственными или профессиональными праздниками, юбилейными или профессиональными юбилейными датами;

Верно

Основание: Ф.Р.-10.ОП.1.Д.1188.Л.110 2012 г.

Заведующий архивным отделом

М.М. Кул



с награждением правительственными, региональными и другими наградами, присвоением почетных званий и знаков отличия Федерации;

с юбилеем (50 лет и далее каждые 5 лет).

По решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных на осуществление премирования:

премирование руководителя, главного бухгалтера, специалистов и иных работников производится непосредственно.

Размер премирования работников учреждения определяется в положении об оплате труда работников учреждения.

Премирование конкретного сотрудника осуществляется исходя из непосредственно поставленных задач и должностных обязанностей с учетом требований, изложенных в трудовом договоре, и фактической деятельности учреждения в целом.

Размер премии утверждается руководителем учреждения в зависимости от личного вклада каждого работника в общие результаты деятельности учреждения исходя из показателей, установленных для данного учреждения, в максимальном размере не ограничивается.

5. Выплата материальной помощи

Из фонда оплаты труда руководителям и работникам учреждения может выплачиваться материальная помощь.

Причины, чрезвычайных обстоятельств, при которых оказывается материальная помощь, условия, размеры и порядок ее выплаты устанавливаются нормативными актами учреждения.

6. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя

Оклад (должностной оклад) руководителя устанавливается исходя из заработной платы педагогических работников учреждения, по группам оплаты труда руководителей образовательного учреждения.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно выполняющие функции, для реализации которых создано учреждение.

При расчете средней заработной платы педагогических работников учитываются выплаты стимулирующего характера, повышающие коэффициенты, предусмотренные соответствующим положением. Выплаты компенсационного характера при расчете средней заработной платы педагогических работников для установления заработной платы руководителя не учитываются.

Коэффициент по группам оплаты труда руководителей образовательных учреждений устанавливается в следующих размерах:

1 группа - коэффициент до 3,0;

2 группа - коэффициент до 2,5;

Верно

Основание: Ф.Р.-10.ОП.1.Д.1188.Л.111 2012 г.

Заведующий архивным отделом

М.М. Кулаб



3 группа - коэффициент до 2,0;

4 группа - коэффициент до 1,5.

Отнесение к группам оплаты труда руководителей образовательных учреждений осуществляется Администрацией Волчихинского района Алтайского края в зависимости от количественных показателей: контингента обучающихся, количества работников, особенности структуры образовательного учреждения и показателей, влияющих на сложность руководства образовательным учреждением.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию руководителей образовательных учреждений, прошедших аттестацию, устанавливается к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,15;

работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,10.

Должностной оклад руководителя образовательного учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$Dp = ЗП_{\text{ср}} \times Kp \times A \times Псз$, где:

$ЗП_{\text{ср}}$ – средняя заработная плата педагогических работников;

Kp – коэффициент по группам оплаты труда руководителей образовательных учреждений;

A – повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории руководителя;

$Псз$ – повышающий коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды.

Должностной оклад заместителя руководителя устанавливается на 10 процентов ниже соответствующего должностного оклада руководителя.

6.2. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения осуществляются за счет фонда оплаты труда учреждения в соответствии с разделом 3 настоящего положения.

6.3. Руководителю учреждения предусматриваются следующие стимулирующие выплаты:

надбавка за наличие ученой степени;

надбавка за наличие звания заслуженного работника отрасли, отраслевой награды;

надбавка за стаж либо продолжительность непрерывной работы;

надбавка за напряженность и интенсивность труда;

надбавка (премия) за высокую эффективность работы;

премия за инициативный, творческий подход к выполнению заданий (за успешное выполнение особо важных, сложных или срочных работ);

премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление услуг;

премия к профессиональному празднику, к юбилейным датам, по случаю награждения почетными грамотами.

По предложению учредителя в трудовом договоре с руководителем могут быть установлены иные выплаты, при этом такие выплаты должны быть предусмотрены локальными нормативными актами и для работников учреждения.

Верно

Основание: Ф.Р.-10.ОП.1.Д.1188.Л.112 2012 г.

Заведующий архивным отделом

М.М. Кул



Выплаты стимулирующего характера, за исключением надбавки за ученую степень, устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу руководителя.

6.4. При наличии у руководителя, его заместителя ученой степени, соответствующей профилю деятельности учреждения, в трудовом договоре может быть предусмотрена надбавка (за исключением случая установления в связи с этим повышенного должностного оклада) в размере:

3000 рублей в месяц - за наличие ученой степени кандидата наук; 7000 рублей в месяц - за наличие ученой степени доктора наук.

6.5. Надбавка за наличие звания заслуженного работника отрасли, отраслевой награды (за исключением случаев повышения в связи с этим должностного оклада) устанавливается в процентном отношении к должностному окладу и не может превышать 40 процентов должностного оклада.

6.6. Надбавка за стаж устанавливается в процентном отношении к должностному окладу согласно п. 4.6 раздела 4 настоящего положения.

6.7. Размер премии за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление услуг определяется в трудовом договоре в кратном отношении к должностному окладу и выплачивается в соответствии с распоряжением учредителя.

6.8. В трудовом договоре с руководителем предусматривается премия к профессиональному празднику в размере одного должностного оклада.

Премии выплачиваются при условии:

отсутствия просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения, по уплате налогов и иных обязательных платежей;

соблюдения руководителем условий трудового договора, правил и инструкций по охране труда, трудовой и производственной дисциплины;

проведения аттестации рабочих мест, прохождения руководителем обучения по охране труда.

Премии не выплачиваются, в случае если:

деятельность учреждения была приостановлена уполномоченным на то государственным органом в связи с нарушением нормативных требований по охране труда, экологических, санитарно-эпидемиологических норм и требований по противопожарной эксплуатации оборудования (с момента приостановления деятельности учреждения до момента устранения выявленных нарушений);

к руководителю учреждения были применены меры дисциплинарной ответственности - за месяц, в котором были применены данные меры.

6.9. Размер стимулирующих выплат руководителю должен зависеть от показателей оценки его деятельности, которые включают в себя показатели эффективности деятельности учреждения в целом.

6.10. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру осуществляются за счет фонда оплаты труда учреждения в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего положения.

7. Заключительные положения

7.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель образовательного учреждения

Верно

Основание: Ф.Р.-10.ОП.1.Д.1188.Л.113 2012 г.

Заведующий архивным отделом

М.М. Кулабу



сест ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.2. При отсутствии или недостатке соответствующих бюджетных финансовых средств руководитель образовательного учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в порядке, установленном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.3. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора.

7.4. В тех случаях, когда размер оплаты труда работника в соответствии с новой системой оплаты труда (без учета премий и иных стимулирующих выплат) оказывается ниже размера оплаты труда, действовавшего по Единой тарифной сетке по оплате труда работников муниципальных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), ему выплачивается соответствующая разница в заработной плате – персонифицированная доплата. Персонифицированная доплата выплачивается при условии сохранения объема учебной нагрузки, объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению об оплате труда
работников МКОУ ДОД
«Волчихинская ДЮСШ»

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
должностей работников и минимальные размеры окладов
(должностных окладов), ставок заработной платы

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы руб.
1	2	3	4
1	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
1.1	Учебно-вспомогательный персонал первого уровня		
		секретарь учебной части; помощник воспитателя	2000
1.2	Учебно-вспомогательный персонал второго уровня		
	Первый квалификационный уровень	дежурный по режиму; младший воспитатель	2200

Верно

Основание: Ф.Р.-10.ОП.1.Д.1188.Л.114 2012 г.

Заведующий архивным отделом

М.М. Ку



	Второй квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	2400
1.3	Профессиональные квалификационные группы должностей педагогически работников		
	Первый квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	2600
	Второй квалификационный уровень	инструктор-методист; социальный педагог; педагог-организатор; <i>тренер-преподаватель</i>	2800
	Третий квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель	3000
1.4	Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей структурных подразделений		
	Второй квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню)	3600

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению об оплате труда
работников МКОУ ДОД
«Волчихинская ДЮСШ»

РАЗМЕР

персонального повышающего коэффициента

Наименование должностей	Коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
Работники учреждения	до 0,5

Верно

Основание: Ф.Р.-10.ОП.1.Д.1188.Л.115 2012 г.

Заведующий архивным отделом

М.М. Кулаб



тренеры-преподаватели и специалисты, непосредственно осуществляющие подготовку спортсменов, принимающих участие в официальных международных, всероссийских спортивных соревнованиях по командным видам спорта

до 1,5

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к Положению об оплате труда работников МКОУ ДОД «Волчихинская ДЮСШ»

РАЗМЕР

коэффициента за квалификацию

Наименование должности	Категория	Коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
Тренер-преподаватель	высшая	0,8
	первая	0,5
	вторая	0,3

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

к Положению об оплате труда работников МКОУ ДОД «Волчихинская ДЮСШ»

РАЗМЕР

коэффициента за образование

Наименование должности	Категория	Коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
Тренер-преподаватель	среднее	1,1
	неполное высшее среднее специальное	1,3
	высшее профессиональное	1,5

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

к Положению об оплате труда работников МКОУ ДОД «Волчихинская ДЮСШ»

РАЗМЕРЫ

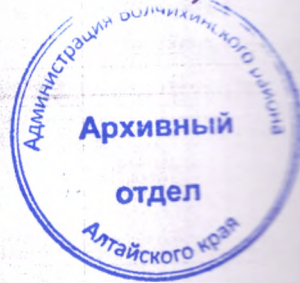
выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы

Верно

Основание: Ф.Р.-10.ОП.1.Д.1188.Л.116 2012 г.

Заведующий архивным отделом

М.М. Кулабухова



№ п/п	Показатель	Критерии	Размеры выплат, в процентах к окладу (должностному ставке заработной платы)
1	2	3	4
1	Выполнение программ спортивной подготовки	100 % занимающихся, успешно сдавших контрольные переводные нормативы	до 30
2	Спортивная подготовка	не менее 50 % занимающихся, получивших спортивный разряд	до 30
3	Победы на межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов Российской Федерации, первенствах федеральных округов Российской Федерации, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации из двух и более федеральных округов	1-3 места	до 40
4	Победы на спортивных соревнованиях: чемпионатах, кубках, первенствах Алтайского края, других спортивных соревнованиях Алтайского края, а также соревнованиях муниципального, городского уровня	1-3 места	до 35

СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

за интенсивность, высокие результаты работы, предусмотренные для тренеров-преподавателей и специалистов, непосредственно осуществляющих подготовку спортсменов по командным видам спорта

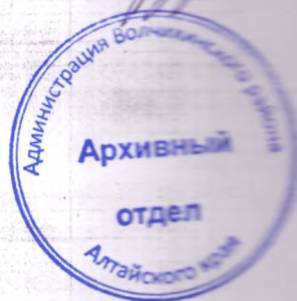
№ п/п	Показатель	Критерий	Доля	Размер выплат, в процентах к окладу (должностному
-------	------------	----------	------	---

Верно

Основание: Ф.Р.-10.ОП.1.Д.1188.Л.117 2012 г.

Заведующий архивным отделом

М.М. Кулабухова



№ п

1

34

№
п/п

				окладу), ставке заработной платы
1	Выполнение календарного официального всероссийских соревнований плана	количество проведенных игр	100 %	до 30
2	Качество выполнения календарного официального всероссийских соревнований плана	спортивный результат, предусмотренный ведомственной целевой программой	100 %	до 30

СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

за интенсивность, высокие результаты работы, предусмотренные для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

№ п/п	Показатель	Критерий	Доля	Размер выплат, в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	Работа в оперативном режиме	участие в организации спортивно-физкультурных мероприятий	50 %	до 40

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

к Положению об оплате труда работников МКОУ ДОД «Волчихинская ДЮСШ»

РАЗМЕР ВЫПЛАТ

работникам (кроме тренеров, тренеров-преподавателей) за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса по спортивным дисциплинам

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занято е место	Размер выплат, в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	
			постоянный состав обучающихся	переменный состав обучающихся

Верно

Основание: Ф.Р.-10.ОП.1.Д.1188.Л.118 2012 г.

Заведующий архивным отделом



М.М. Кулабухов



Архивная копия

11

	2	3	4	5
ичные соревнования, включая эстафеты, соревнования с участием групп, пар, экипажей и т.п.				
Олимпийские игры	1		до 15	до 7
Чемпионат мира	1			
Олимпийские игры	2-6		до 10	до 5
Чемпионат мира	2-3			
Чемпионат Европы	1-3			
Кубок мира (сумма этапов или финал)	1-3			
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1			
Чемпионат мира	4-6		до 10	до 5
Чемпионат Европы	4-6			
Кубок мира (сумма этапов или финал)	4-6			
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2-3			
Чемпионат России	1-3			
Кубок России (сумма этапов или финал)	1			
Олимпийские игры	участие		до 8	до 3
Чемпионат мира	участие			
Чемпионат Европы	участие			
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4-6			
Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1			
Первенство мира (юниоры)	1-3			
Первенство Европы (юниоры)	1-3			
	2	3	4	5
Чемпионат России	4-6		до 8	до 3
Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2-3			
Первенство мира (юниоры)	4-6			
Первенство Европы (юниоры)	4-6			
Первенство России (юниоры)	1-3			
Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1-3			
Первенство Европы (юноши)	1-3			

ка

дипального
ния детей
ственного
ихинского
качества
атах труда

работников
нительного
ола» (далее
митету по
го района

лчихинская
е и спорту
ективными
актами

правовыми
оложением,

граняется на
омственного
лчихинского

отношениям,

Верно

Основание: Ф.Р.-10.ОП.1.Д.1188.Л.119 2012 г.

Заведующий архивным отделом

М.М. Кулабухо



2

2.

2.0

2.7

2.8

1

Архивная копия

120

старшей возрастной группы)	3-3		
Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1-3	до 5	до 2
Первенство России (юниоры)	4-6		
Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1-3		
Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4-6	до 5	1
2. Соревнования в командных игровых видах спорта			
Олимпийские игры	1	до 15	до 7
Чемпионат мира	1		
Чемпионат Европы	1		
Олимпийские игры	2-6	до 10	до 5
Чемпионат мира	2-3		
Чемпионат Европы	2-3		
Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1	до 8	до 5
Первенство мира (юниоры)	1-3		
Первенство Европы (юниоры)	1-3		
Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4-6	до 8	до 3
Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1-3		
Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1-3		
Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)	1-3	до 6	до 2
Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)	1-3	до 5	1
Подготовка команды (членов команды), занявшей места		до 6	до 2
на чемпионате России	1-3		
на первенстве России (юниоры)	1-2		
на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1		
Подготовка команды (членов команды), занявшей места		до 4	1
на чемпионате России	4-6		

иха

ципального
ания детей
мственного
лчихинского
качества
татах труда

работников
лнительного
кола» (далее
омитету по
ого района

олчихинская
е и спорту
лективными
и актами
и правовыми
положением,

траняется на
омственного
лчихинского

отношениям,

Верно

Основание: Ф.Р.-10.ОП.1.Д.1188.Л.120 2012 г.

Заведующий архивным отделом

М.М. Кулабухов



в первенстве России (юниоры)	3-4		
в первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2-3		

Примечание: Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Финал Спартакиады учащихся и финал спартакиады молодёжи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

Выплаты за участие в подготовке спортсмена высокого класса устанавливаются работникам (кроме тренеров-преподавателей) учреждения, непосредственно участвующим в процессе подготовки спортсмена высокого класса.

Выплата к должностному окладу работника (кроме тренеров-преподавателей) за подготовку и (или) участие в подготовке учащегося - спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований, в которых спортсмен принимал участие, на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований действует с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала учебного (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а в отношении международных спортивных соревнований - до проведения следующих международных спортивных соревнований аналогичного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Если в период применения установленной выплаты к должностному окладу работника (кроме тренеров-преподавателей) спортсмен улучшил спортивный результат, размер выплаты соответственно увеличивается и устанавливается по истечении срока его действия.

ПРИЛОЖЕНИЕ 7
к Положению об оплате труда
работников МКОУ ДОД
«Волчихинская ДЮСШ»

РАЗМЕРЫ

выплат за наличие почетного звания

Наименование выплаты	Коэффициент, в процент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»; за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР; за почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер	до 100

чиха

иципального
ования детей
домственного
олчихинского
е качества
ьтатах труда

работников
олнительного
школа» (далее
комитету по
ского района

«Волчихинская
туре и спорту
оллективными
ими актами
ими правовыми
положением,

устраняется на
зедомственного
Волчихинского
воотношениям,

РСФСР», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР»; за почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», за знак «Отличник физической культуры и спорта»	до 100
За почетное звание «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин	до 100
За ведомственные награды; за спортивные звания «Мастер спорта России», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР» и «Мастер спорта СССР»	до 40
За отраслевые награды (нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «За развитие научно-исследовательской работы студентов» и знаки и значки «Отличник народного просвещения» и «Отличник профессионально-технического образования РСФСР»)	до 100

ПРИЛОЖЕНИЕ 8
к Положению об оплате труда
работников МКОУ ДОД
«Волчихинская ДЮСШ»

Повышающие коэффициенты, применяемые
к окладам заработной платы тренеров-преподавателей

образование квалификационная категория	Коэффициент за работу в	Среднее полное		Неполное высшее, среднее специальное		Высшее профес- сиональное	
		базовый	квалификаци и катег ория	базовый	квалификац ии катег ория	базовый	квалифика ции катег ория
Без категории	1,25	1,1	0,1	1,3	0,1	1,5	0,1

Верно

Основание: Ф.Р.-10.ОП.1.Д.1188.Л.122 2012 г.

Заведующий архивным отделом

М.М. Кулабухо



Архивная копия

122

орая	1,25	1,1	0,3	0,1	1,3	0,3	0,1	1,5	0,3	0,1
рвая	1,25	1,1	0,5	0,1	1,3	0,5	0,1	1,5	0,5	0,1
сшая	1,25	1,1	0,8	0,1	1,3	0,8	0,1	1,5	0,8	0,1

вышающий коэффициент за стаж

иха

стаж по специальности	коэффициент
подой специалист (высшее образование)	1,3
год	1,0
лет	1,05
0 лет	1,1
15 лет	1,2
более 15 лет	1,3

иципального
вания детей
домственного
олчихинского
е качества
ьтатах труда

работников
олнительного
школа» (далее
комитету по
ского района

«Волчихинская
гуре и спорту
оллективными
ми актами
ми правовыми
м положением,

ространяется на
ведомственного
Волчихинского

авоотношениям,

